

## **CAMPANHA SALARIAL-2023/2024**

# **Chegou a hora de aprovar a nossa pauta de reivindicações**

## **Assembleia dia 22/09, sexta-feira, às 18:00 horas, na sede do Sindividro**

Já se passou um ano desde a nossa última data-base, 1º de novembro. Chegou novamente o momento de os dirigentes sindicais se sentarem à mesa com os representantes dos sindicatos patronais para negociar a renovação das convenções coletivas e os acordos coletivos de trabalho da categoria.

E para isso, o primeiro e mais importante passo é a aprovação da pauta de reivindicações. Portanto, é fundamental a presença do maior número possível de trabalhadores e trabalhadoras.

Fique atento e anote na sua agenda: dia 22 de setembro, sexta-feira,

tem assembleia às 18:00 horas, na sede do Sindividro, que fica na rua Bernardino de Campos, 101, centro.

Vamos aprovar a nossa pauta de reivindicações da Campanha Salarial/2023-2024. Precisamos mostrar força já na largada. Assim, os patrões vão pensar duas vezes antes de embolar o meio de campo. Esperamos você!



### **O que é trintídio?**

A nossa data-base é 1º de novembro. E precisamos ficar atentos ao que estabelece o artigo 9º da Lei 7.238: em caso de demissão sem justa causa, onde o aviso prévio termine num prazo inferior a 30 dias da data-base, o demitido terá direito de receber, além das verbas rescisórias normais, mais uma multa equivalente a um salário nominal. É o chamado trintídio.

A legislação trabalhista garante ao trabalhador o aviso prévio proporcional. E assim, “cada caso é um caso”, porque, dependendo do tempo de empresa que o trabalhador tiver, considera-se a projeção até o último dia de um eventual aviso prévio proporcional. É preciso verificar se ele vai cair dentro de período inferior a trinta dias da data-base.

A reforma trabalhista tirou a obrigatoriedade de as empresas homologarem no Sindividro. Mas, temos acordos que garantem esta assistência para os sócios.

Mas, no geral, a categoria precisa ficar atenta. E, em caso de dúvidas, procurar a entidade sindical.

## **FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO. VIRA E MEXE VOCÊ PRECISA DELE!**

# Dirigentes do Sindividro se reúnem com a MSO

**Estamos em negociação para garantir a volta de benefícios**

Dirigentes do Sindividro se reuniram com representantes da MSO no último dia 22 de agosto. Na pauta, negociações para a retomada de benefícios como, por exemplo, o convênio médico e refeição no local de trabalho.

Para a diretoria do Sindividro, o momento atual é bastante propício para retomar a mobilização pela conquista destes benefícios. A MSO ganhou fôlego financeiro, pois está finalizando os pagamentos referentes às demissões ocorridas em abril de 2020, no início da pandemia do Covid-19.

## VALE REFEIÇÃO

Sobre a refeição no local de trabalho, os representantes da

empresa descartaram a sua volta, sob alegação de que as experiências anteriores foram ruins. Porém, sinalizaram com a possibilidade de conceder “algum tipo de subsídio” a título de vale refeição.

Os dirigentes sindicais consideram que esta alternativa precisa levar em conta a realidade econômica de Campinas. O valor do vale refeição precisa fazer frente ao custo da refeição fora de casa no município. E isso implica em ir além do que um simples “subsídio”.

## CONVÊNIO MÉDICO

Em relação ao convênio, os representantes da empresa

disseram que serão desenvolvidos estudos para levantar custos e opções de empresas, com vistas à sua implantação, mas, a partir de 1º de novembro.

A diretoria do Sindividro está atenta. E a expectativa agora é em relação a estes estudos, tanto sobre o vale refeição como o convênio médico.

Mas, é importante destacar, não podemos deixar que a empresa fique indefinidamente “desenvolvendo estudos”. Precisamos de respostas para ontem. Por isso, conversem todos os dias sobre estes assuntos. Faça com que o patrão perceba o interesse de todos sobre estas questões.

## Desvio de função irrita os trabalhadores

Quando é contratado por uma empresa, duas coisas são muito importantes para os trabalhadores: o registro na carteira e definição das funções que ele vai desempenhar. Desta

forma, se ele é contratado como auxiliar de produção, logo imagina que as responsabilidades e atividades que vão exercer estão relacionadas a esta função.

E o que está acontecendo na categoria? Informações obtidas pelos dirigentes sindicais mostram alto grau de irritação dos trabalhadores que, contratados como auxiliares de produção, são obrigados a realizar serviços de limpeza em geral.

Empresas que impõem estes desvios de função sobre seus funcionários, além de deixá-los irritados, ainda estão correndo riscos, caso aconteçam acidentes de trabalho. Precisarão de muita criatividade para explicar ao INSS como um auxiliar de produção se acidentou quando realizava serviços de faxineiro.

## Best Glasses paga 3ª parcela do acordo

Os ex-funcionários da Best Glasses receberam a terceira parcela do acordo de pagamento dos direitos trabalhistas. A empresa encerrou suas atividades e demitiu todo mundo.

O fechamento de uma empresa sempre gera intranquilidade e

angústia entre os trabalhadores. Eles ficam sem saber se vão receber as verbas rescisórias.

Nestes momentos, a atuação do Sindividro se torna fundamental para garantir que os direitos trabalhistas sejam respeitados. Como foi o caso da Best Glasses.

