

CAMPANHA SALARIAL/2022-2023

Trabalhadores do Óptico e do Vidro aprovam as contrapropostas patronais

Negociações garantiram reposição integral das perdas salariais do último período

Trabalhadores e trabalhadoras das empresas dos setores óptico e do vidro, presentes à assembleia realizada no último dia 25 de novembro, aprovaram as contrapropostas dos respectivos sindicatos patronais e, com isso, concluíram a Campanha Salarial/2022.

No Vidro, a partir de 01/11 os salários serão reajustados em 6,5%, percentual superior à inflação do último período, medida pelo INPC do IBGE, que ficou em 6,46%. O valor da PLR será reajustado em 8% e passará para R\$ 1.341,36, a ser pago em duas parcelas de R\$ 670,68: a primeira em 5 de dezembro de 2022; e a segunda, em 5 de junho de 2023.

Já no setor Óptico, temos uma realidade um pouco diferente. A

reposição salarial será de 7,54%, percentual que é 1,08% superior ao INPC do período. Exatamente a diferença que ficou da campanha salarial do ano passado, quando a reposição ficou 1,08% abaixo da inflação. Fomos buscar o que é nosso. Este percentual de 7,54% também corrigirá os valores da PLR praticados pelas empresas do setor.

MOTTALOUÇAS

Na Motta Louças, única empresa do setor da Cerâmica em nossa base, a reposição salarial será de 8%. Ou seja, asseguramos 1,54% de aumento real de salário. O valor da PLR foi reajustado em 9,3% e passará para R\$ 1.400,00. Um resultado muito bom, diante do atual cenário econômico do país.

BALANÇO

Um balanço inicial desta campanha salarial permite classificar seus resultados como positivos, se considerarmos que garantimos a reposição das perdas salariais do último período. Mas, é bom lembrar, na data-base outras questões também estão postas na mesa de negociações como, por exemplo, as cláusulas das convenções coletivas de trabalho de natureza social e que tratam da higiene e segurança nos locais de trabalho.

Se não tem sido possível avançar, também estamos impedindo que haja retrocessos. E isso é importante. Agora, se queremos avançar nestas cláusulas é preciso mobilização e disposição de luta.

INDICADORES ECONÔMICOS

ITEM	VALORES
Piso do Óptico	R\$ 1.661,00
Piso do Vidro	R\$ 1.702,64
Piso na Luxottica	A definir
Salário Mínimo	R\$ 1.212,00
Reembolso creche no Vidro - até 1 ano	R\$ 510,79
Reembolso creche no Óptico - até 2 anos	R\$ 498,30
Reembolso creche a Luxottica - até 3 anos	A definir

Observação: estes valores são referência para a categoria.

**FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO.
VIRA E MEXE VOCÊ PRECISA DELE!**

Fique atento aos holerites em dezembro

Não, você não leu errado. Dezembro é um mês diferenciado, principalmente quando falamos nas verbas que os trabalhadores recebem nesta época. E a situação exige ainda mais atenção, se considerarmos que muitas empresas concedem férias coletivas a seus empregados neste período.

Fique atento. No dia 5 dezembro tem o pagamento do saldo de salários do mês de dezembro. E aqui é preciso ficar esperto. O salário já tem que vir reajustado pelo

percentual da reposição salarial, negociada na data-base.

O mesmo raciocínio vale para a segunda parcela do 13º salário, cujo pagamento deve ser efetuado até o dia 20 dezembro. Vale lembrar que o pagamento da primeira, conforme determina a CLT, venceu em 30 de novembro.

Nas empresas que vão trabalhar normalmente, sem concessão de férias coletivas, no dia 20/12, além da segunda parcela do 13º salário,

deve ser pago também o adiantamento do salário (Vale). Estamos sempre alertando a categoria sobre este assunto porque é muito comum as empresas alegarem que, por já serem obrigadas a pagar um, não precisam pagar o outro.

Uma coisa não tem nada a ver com a outra. Vale e segunda parcela do 13º salário são verbas de natureza diferentes. E se a empresa vai trabalhar direto, tem que pagar os dois a seus empregados.

O Sindividro estará de recesso entre 22/12 e 09/01

Não é segredo para ninguém que 2022 não foi fácil. Aliás, desde 2020, quando teve início a pandemia do Coronavírus, que estamos vivendo num ambiente muito estressante. E sempre que possível, precisamos dar uma parada para descansar, recarregar baterias e ter condições para retomar a luta.

E dezembro, por ocasião dos festejos de Natal e Ano Novo, é um bom momento para fazer isso. Os dirigentes do Sindividro vão dar uma parada agora neste final de ano.

A sede da entidade sindical estará fechada entre os dias 22 de dezembro e 9 de janeiro. O último dia de expediente será em 21/12, com retorno das atividades previstos para o dia 10 de janeiro.

Se você tiver alguma pendência para resolver no Sindividro como, por exemplo, reserva na colônia de férias ou no sítio em Nazaré Paulista, tem até 21/12 para isso.

Vamos confiar! Porque dias melhores virão

Vamos voltar a sorrir. A esperança é de que, agora, o ódio dará lugar ao amor; que a solidariedade supere o “cada um por si”; que a luta coletiva tome o lugar do individualismo.

Os brasileiros usaram as urnas eletrônicas para darem o seu recado. E falaram que querem um futuro melhor para suas famílias, para seus filhos.

A tempestade passou. E com certeza o sol voltará a brilhar. Temos razões de sobra para voltar a acreditar que o futuro será diferente. Será melhor.

A diretoria do Sindividro deseja a todos os trabalhadores e trabalhadoras, e seus familiares, um Natal de muita luz; e um Ano Novo pleno de muita prosperidade.

E em 2023 queremos todo mundo aqui com a gente prá manter acesa a chama da luta.

