

CAMPANHA SALARIAL/2018-2019

Contrapropostas patronais aprovadas

Reposição salarial será de 4%; o mesmo percentual vai corrigir a PLR

Os trabalhadores presentes à assembleia realizada no dia 30 de novembro, tanto do setor do Vidro como do Óptico, aprovaram as contrapropostas patronais e deram por encerrada a Campanha Salarial/2018-2019. Está sendo preparada a minuta para a assinatura das Convenções Coletivas de Trabalho e assegurar nossos direitos por mais um período de doze meses.

A reposição salarial será de 4%, equivalente à variação da inflação medida pelo INPC do IBGE, no período compreendido entre 1º de novembro de 2017

a 31 de outubro de 2018. O mesmo percentual vai corrigir os valores da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) nos dois setores.

VIDRO

No setor do Vidro o piso salarial teve um reajuste maior, 4,63%, e seu valor passou para R\$ 1.342,00. O reembolso-creche também teve o percentual alterado: passou de 27% para 30% do piso salarial e seu valor será de R\$ 402,60 por cada filho com até 12 meses de idade, mediante comprovação de despesa.

A PLR foi reajustada em 4% e o seu valor passou para R\$ 1.114,80, pago em duas parcelas de R\$ 557,40, sendo: a primeira em dezembro/2018 e a segunda em junho/2019. E foram mantidas as cláusulas sociais da convenção coletiva anterior.

ÓPTICO

O piso salarial no setor Óptico foi reajustado em 4,05% e seu valor passou para R\$ 1.300,20. O reembolso-creche, equivalente a 30% do piso, será de R\$ 390,06 por cada filho com até dois anos de idade.

Como não tivemos convenção coletiva na data-base do ano passado e o Sindividro foi obrigado a firmar acordos coletivos empresa por empresa, o valor da PLR praticado em cada uma delas será reajustado em 4%. E também foram mantidas a cláusulas sociais.

CERÂMICA

As negociações no setor da Cerâmica continuam. Os dirigentes sindicais vêm mantendo conversações com duas empresas deste setor existentes na base do Sindividro: a AM e a Motta Louças, ambas instaladas em Valinhos.

LUXOTTICA

No momento em que fechávamos esta edição do boletim Boca Quente, as negociações salariais na Luxottica estavam na reta final. Os dirigentes sindicais aguardavam a sua conclusão para submeter a contraproposta da empresa ao crivo dos trabalhadores em assembleia convocada para esta finalidade.

VIDRO

Piso Salarial: R\$ 1.342,00

Reembolso-creche: equivalente a 30% do piso salarial, R\$ 402,60 por cada filho de até 12 meses de idade, mediante comprovação de despesas.

PLR: R\$ 1.114,80, pagos em duas parcelas de R\$ 557,40, da seguinte forma: a primeira parcela em dezembro/2018 e a segunda em junho/2019.

ÓPTICO

Piso Salarial: R\$ 1.300,20

Reembolso-creche: equivalente a 30% do piso salarial, R\$ 390,06 por cada filho de até 24 meses de idade

PLR: Correção de 4%, aplicada sobre o valor praticado atualmente pelas empresas. O pagamento será feito em duas parcelas, sendo a primeira em dezembro de 2018 e a segunda em junho de 2019.

**FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO.
VIRA E MEXE VOCÊ PRECISA DELE!**

Ano Novo e governo novo: o que esperar?

Vamos começar o ano de 2019 com novos governantes, tanto em âmbito estadual como federal. No dia 1º de janeiro, tomam posse João Dória Júnior (PSDB) no governo do estado de São Paulo e Jair Bolsonaro (PSL) na presidência da República. E o que os trabalhadores e trabalhadoras podem esperar destes dois?

Não somos adeptos do “quanto pior, melhor”, mas, as expectativas não são nada animadoras. A montagem das equipes de governo, tanto de Dória como de Bolsonaro, revela que ambos não estão preocupados com os interesses de quem bate cartão e vive de salário. Mas, é a esfera federal que mais provoca apreensão na classe trabalhadora.

Entre as decisões já anunciadas, a mais lamentável foi o esvaziamento do Ministério do Trabalho e Emprego, depois de 88 anos de existência. As



suas atribuições foram dispersadas por outros ministérios. Com isso, ficam seriamente prejudicadas a fiscalização das condições de trabalho no interior das empresas e o combate ao trabalho escravo.

Como se não bastasse isso, Bolsonaro já anunciou que pretende aprofundar ainda mais a reforma trabalhista, que promoveu mais de cem alterações na

CLT, com sérios prejuízos para os trabalhadores. Segundo o presidente eleito, com tantos direitos trabalhistas “é horrível ser patrão no Brasil”.

Bolsonaro quer mudar esta situação. Para reativar a economia e gerar empregos, ele diz que o trabalhador terá de escolher: “direitos sem empregos ou empregos sem direitos”, as duas coisas não podem ser. O mais estranho

é que outros governos geraram empregos e renda sem agredir nossos direitos.

Estão claros, portanto, quais os interesses que irão prevalecer no governo Bolsonaro. E não são os nossos. Este quadro mostra que 2019 será um ano de resistência. Vá se preparando desde já, pois, vamos precisar de todo mundo.

Recesso de final de ano

O Sindividro vai parar neste final de ano. Como a maioria das empresas entra em férias coletivas, nesta época, também os dirigentes sindicais vão dar uma parada nas atividades para recarregar baterias e voltar em 2019 com pilha nova.

Entre os dias 20 de dezembro e 6 de janeiro, a entidade sindical estará fechada. O último dia de expediente será em 19 de dezembro, quarta-feira, com a reabertura em 7 de janeiro, uma segunda-feira.

Portanto, se você tem alguma pendência para resolver no Sindividro como, por exemplo, reserva na Colônia de Férias, tem até o dia 19 de dezembro para fazê-lo.

2019 vem aí

Este ano de 2018 está em seus últimos suspiros. E já se ouvem as passadas de 2019. E aí, você conseguiu realizar tudo o que planejou lá atrás, no final de 2017? Não? O que deu errado? Realizou? E os resultados foram aqueles que você esperava? Chegou a hora de avaliar tudo isso.

Aproveite este momento do ano, em que as sensibilidades estão mais afloradas e você está um pouco mais livre das atribuições do cotidiano, para refletir com profundidade sobre tudo o que lhe aconteceu nos últimos 365 dias.

Comemore o que deu certo e repense o que não foi possível realizar.

E depois de toda esta reflexão, esperamos e torcemos para que você tenha melhor sorte em 2019. A diretoria do Sindividro deseja a todos os trabalhadores e trabalhadoras um Natal de muita paz e um Ano Novo onde possamos, sim, realizar todos os nossos planos.