

Trabalhadores aprovam nova contraproposta da Luxottica

Esta decisão em Campinas colocou ponto final à Campanha Salarial/2023-2024

Reunidos na assembleia na sexta-feira, 12 de janeiro, de manhã e à tarde, os trabalhadores e trabalhadoras aprovaram a nova contraproposta da Luxottica Campinas, que consiste em: correção de 4,14% (equivalente ao INPC integral) dos salários; e dos valores do Vale Alimentação (VA) e do Programa de Participação dos Resultados (PPR). E manutenção do abono de 16,56%, a ser pago juntamente com os salários de janeiro.

Ao aceitar esta nova contraproposta da empresa, os trabalhadores colocaram, finalmente, ponto final à Campanha Salarial/2023-2024, tendo em vista a data-base em 1º de novembro.

No ano passado, a categoria rejeitou a contraproposta inicial da empresa. Esta decisão obrigou os dirigentes sindicais a voltarem à mesa com os representantes da empresa para reabrir as negociações e construir uma

proposta em condições de ser submetida ao crivo dos trabalhadores e trabalhadoras.

Toda campanha salarial é um aprendizado. O processo de negociação é sempre marcado por marchas e contramarchas. Isso permite à categoria compreender as dificuldades enfrentadas e perceber que nem sempre o resultado é aquele que todos esperam. Vale sempre a velha máxima: sem lutas, não há conquistas!

Bem-vindos a 2024

As comemorações ficaram para trás. Já estamos todos no barco de 2024, que vai mar aberto. Esperam-nos mais 366 dias de luta árdua.

A cada ano renovam-se as esperanças de uma vida melhor, mais tranquila e serena. Mas é preciso lembrar que somos nós que traçamos nossos próprios caminhos. Nada cai do céu. E isso vale para tudo. Desde o nosso trabalho, passando pelas nossas relações pessoais, até a nossa vida cotidiana.

Vivemos em sociedade, portanto, muitas decisões tomadas longe do nosso alcance afetam a nossa vida e as de todos que estão ao nosso redor. Este



ano, por exemplo, teremos eleições para prefeitos e vereadores. E você se pergunta: qual importância delas para a sua vida?

Elas têm uma importância muito grande. Afinal, é responsabilidade do prefeito atuar para que a rua onde você

mora não fique esburacada; que asfalto seja de qualidade; que as creches e escolas municipais tenham vagas para seus filhos; que tenham médicos e remédios nos postos de saúde.

E para garantir que o dinheiro dos impostos que você paga seja bem aplicado, é preciso que os vereadores cumpram o seu papel fiscalizador. Por isso, é vital analisar bem o candidato, sua história e suas propostas.

Não se deixam influenciar pelos lobos. Eles costumam vestir a pele do cordeiro para enganar você. Bem-vindos a 2024. Faça dele o primeiro ano do resto da sua vida.

**FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO.
VIRA E MEXE VOCÊ PRECISA DELE!**

Saiba como receber metade do 13º salário nas férias

Você sabia que, ao sair de férias, além das verbas normais, pode receber também metade do seu 13º salário? A lei 4.749/65 garante este direito ao trabalhador. Mas, para isso, ele deve apresentar formalmente o pedido ao RH da empresa em que trabalha, por escrito e mediante recibo, até o dia 31 de janeiro.

A maioria dos trabalhadores desconhece este direito, mas, ele existe e está assegurado em lei. Como os patrões não vão alertá-los sobre isso, a diretoria do Sindividro sempre faz este lembrete à categoria. Mas, fique atento: o pedido tem que ser feito até o dia 31 de janeiro.

Best Glasses: Sindividro negocia novo acordo para pagamento de ex-funcionários

A diretoria do Sindividro está em negociações com a Best Glasses para firmar um novo acordo de pagamento das verbas rescisórias dos ex-funcionários.

Mas, desta vez, queremos homologar na Justiça do Trabalho e, assim, garantir a execução imediata, caso a empresa deixe de cumprir.

Em maio do ano passado, a empresa encerrou suas atividades, fechou as portas, demitiu todo mundo e não pagou ninguém.

A diretoria do Sindividro foi pra cima da Best Glasses e arrancou um acordo em que a empresa se comprometia a pagar, em parcelas, o valor devido. Mas, pagou três

parcelas, parou e não pagou mais nada.

Cobrado pelos dirigentes sindicais, o patrão pediu uma “moratória de três meses” e propôs reduzir à metade o valor devido aos ex-funcionários. Já efetuamos os cálculos e agora aguardamos o fim do recesso do Judiciário.

O encerramento das atividades de uma empresa sempre gera intranquilidade e angústia entre os trabalhadores. Que ficam sem saber se vão receber as verbas rescisórias.

A direção da entidade sindical busca negociar um acordo que garanta o pagamento integral deste direito inalienável do trabalhador.

INDICADORES ECONÔMICOS

ITEM	VALORES
Piso do Vidro	R\$ 1.773,14
Piso do Óptico	R\$ 1744,60
Piso da Luxottica Sumaré	R\$ 1843,38
Piso da Luxottica Campinas:	
30 dias	R\$ 1.828,28
31 dias	R\$ 1.889,14
Salário Mínimo	R\$ 1.412,00
Auxílio creche Luxottica Campinas	R\$ 420,79 (até 3 anos)
Auxílio creche Luxottica Sumaré	R\$ 404,06 (até 3 anos)
Auxílio creche Setor Óptico	R\$ 523,38 (até 2 anos)
Auxílio creche Setor do Vidro	R\$ 531,94 (até 1 ano)

Observação: estes valores são referência para a categoria.

BOCA QUENTE é o informativo mensal do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Vidros, Espelhos, Cristais, Cerâmica de Louças de Pó de Pedra, de Porcelana, de Louças de Barro e Ópticos de Campinas e Região. Rua Bernardino de Campos, 101, Centro, CEP 13010-150, Campinas, SP. Fones: (19) 3236-9234 e 3232-3566. Responsabilidade editorial: diretoria do Sindividro. Redação e edição: Marcos Alves (Mtb 21.835/SP). Editoração eletrônica: AI/ Sindividro. Tiragem: 1.500 exemplares. Impressão: Gráfica Brasil. E-mail: sindividro@terra.com.br. Site: www.sindividro.org.br/site/



(19) 9 9811-3990