

CAMPANHA SALARIAL-2023/2024

Assembleia decisiva no dia 24 de novembro, sexta-feira, às 18 horas, na sede do Sindividro

Trabalhadores vão analisar e decidir se aceitam ou não a contraproposta patronal

A nossa Campanha Salarial/2023-2024 entra na sua reta final. Os dirigentes do Sindividro já se reuniram com os representantes dos patrões. E a expectativa é por mais rodadas de negociações nos próximos dias para que se tenha uma contraproposta que reúna condições de ser analisada pelos trabalhadores e trabalhadoras.

Por isso, a direção do Sindividro convoca os vidreiros, ópticos e ceramistas de Campinas para participarem de importante e decisiva assembleia no próximo dia 24 de novembro, sexta-feira, às 18 horas, na sede do Sindividro, que fica na Rua Bernardino de Campos, 101, centro.

Sua presença é mais do que importante. Ela é fundamental. Afinal de contas, vamos analisar e decidir se aceitamos ou não a contraproposta dos patrões. A aprovação da proposta significará o encerramento da campanha

salarial. Agora, se por outro lado houver a rejeição, a categoria precisará definir novos encaminhamentos.

Está claro, portanto, que estamos chegando a um momento decisivo. Uma



decisão que interessa a todos e a cada um. Não permita que outros decidam por você. Venha decidir você mesmo. Marque o dia 24 de novembro e venha para assembleia.

Nos corações e mentes dos trabalhadores e trabalhadoras, campanha salarial é sinônimo de reajuste de salários. E a preocupação maior é sempre em relação ao percentual de aumento. Neste caso, a referência é sempre um índice oficial que, no nosso caso, é o INPC medido pelo IBGE.

Até setembro, o acumulado em onze meses foi ligeiramente superior a 4%. Mas, este ainda não é percentual final. Ainda falta computar o mês de outubro para que se tenha um ciclo completo de doze meses.

LUXOTTICA

Desta assembleia não participam os trabalhadores e trabalhadoras da Luxottica Campinas e Sumaré. Como temos negociações específicas com estas empresas, será convocada assembleia também específica, em data ainda a ser definida, para estes companheiros analisarem a contraproposta da empresa.

FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO. VIRA E MEXE VOCÊ PRECISA DELE!

30 de novembro: data limite para os patrões pagarem a 1ª parcela do 13º

Lei que criou a Gratificação Natalina é de 1962 e em 2023 completou 61 anos

Se fim de ano é sinônimo de dinheiro extra no bolso dos trabalhadores, os créditos precisam ser dados a uma lei que completou 61 anos em 2023. No dia 13 de julho de 1962, contra tudo e contra todos, o então presidente João Goulart assinava a Lei Nº 4.090 e criava o 13º salário.

Na verdade, o nome correto do benefício é Gratificação Natalina, que deve ser paga em duas vezes. Segundo a lei, os patrões têm até 30 de novembro para efetuar o pagamento da primeira parcela; e até 20 de dezembro para pagar a segunda.

Portanto, fique de olhos bem abertos. O dia 30 está chegando. E com ele, o prazo final para as empresas pagarem a primeira parcela do 13º salário. Se o patrão não pagar, denuncie imediatamente aos dirigentes do Sindividro.



Best Glasses rompe acordo e deixa de pagar os ex-funcionários

“Estava tudo muito bom para ser verdade”, já diz o velho ditado popular, que cai feito uma luva para a Best Glasses. A empresa pagou de forma correta as três primeiras parcelas do acordo firmado com o Sindividro para o pagamento dos direitos dos ex-funcionários, demitidos em maio, depois que ela encerrou suas atividades e fechou as portas.

A diretoria do Sindividro foi prá cima da empresa, exigindo o cumprimento do acordo. E o patrão veio com uma conversa no mínimo indecente: quer uma moratória de três meses para, segundo ele, recuperar o fôlego, e retomar os pagamentos. No entanto, ele também quer reduzir à metade o valor total que vem sendo pago mensalmente.

O Departamento Jurídico do Sindividro, a pedido da diretoria da entidade, analisa

atentamente o caso. Queremos buscar uma solução que não resultem em mais prejuízos para ex-funcionários, já penalizados com a demissão e, o que é pior, sem receberem os direitos trabalhistas.

O encerramento das atividades de uma empresa sempre gera intranquilidade e angústia entre os trabalhadores. Que ficam sem saber se vão receber as verbas rescisórias.

Nestes momentos, a atuação do Sindividro se torna fundamental para garantir que os direitos trabalhistas sejam respeitados.

E não foi diferente com a Best Glasses. Por isso, foi necessária a intervenção da diretoria do Sindividro, que negociou uma forma de pagamento dos direitos trabalhistas. O patrão até que vinha bem, mas, “na hora de ganhar um dez”, ele roeu a corda e descumpru acordo.

